



## **bijlage 3.2.**

### **Visie op het omgaan met diversiteit bij thuiszorg vleminkveld**

Wij zijn een warme, familiale organisatie die resoluut kiest voor solidariteit, diversiteit en verdraagzaamheid.

Onze visie op diversiteit -bij medewerkers, cliënten en anderen- is gebaseerd op volgende ideeën:

- Iedereen is anders. Diversiteit is een feit: we zijn man/vrouw, kort/lang, wit/bruin, dik/dun, holebi/hetero, gelovig/ongelovig, introvert/extravert, jong/oud ...
- We zijn allemaal anders maar toch ook hetzelfde.
  - Als we onze aandacht richten op wat we hetzelfde hebben, dan voelen we ons verbonden. Zo maken we contact.
  - Als we onze aandacht vooral richten op onze verschillen, dan creëren we verdeeldheid, afstand en vooroordelen. Zo missen we misschien contact.
- Het zijn net de verschillen tussen mensen die ontmoetingen interessant kunnen maken; verdraagzaamheid geeft dus kansen.

Denk aan volgende dingen in het omgaan met anderen:

- Je bent een uniek individu en daar mag je trots op zijn. Aanvaard op dezelfde manier de ander
- Verruim je blik door te praten met elkaar
- Geef jezelf en de ander de ruimte en de tijd om elkaar te leren kennen en begrijpen
- Durf de uitdaging aan te gaan om af te rekenen met vooroordelen
- Wees attent voor mensen die minder kansen krijgen; kom voor hen op en zorg mee voor hun ontwikkeling en groei
- Blijf oprecht ten aanzien van jezelf en de anderen
- Werk op een attente manier met anderen, dan krijg je waardering en een goed gevoel