



Bijlage 3.6.

Visie op het taalbeleid bij thuiszorg vleminkveld

Wat en waarom?

thuiszorg vleminkveld wil duurzame tewerkstelling bieden aan mensen met minder kansen en kiest resoluut voor solidariteit, diversiteit en verdraagzaamheid.

thuiszorg vleminkveld gelooft in de kracht van een open communicatie met medewerkers, cliënten, cursisten en andere betrokkenen.

Goede communicatie veronderstelt dat je kan zeggen wat je wil zeggen én dat je begrepen wordt.

We zien taal als een middel om op het werk en in de maatschappij sterker te staan.

Hoe helpt thuiszorg vleminkveld bij die versterking?

- we letten erop dat onze teksten, documenten en formulieren duidelijk en prettig leesbaar zijn voor wie ze bedoeld zijn
- we praten algemeen Nederlands
- we zullen medewerkers actief ondersteunen om hun taalvaardigheid te versterken door hen leeransen te bieden op de werkvloer

Hoe kunnen wij allen onze anderstalige collega's helpen?

- we geven hen kansen om het woord te nemen
- we corrigeren hen op een tactvolle manier
- we spreken hen aan in algemeen Nederlands
- we vragen of zij begrepen hebben wat er gezegd werd

Hoe zorgen we ervoor dat we aandacht blijven hebben voor taal in de organisatie?

We geven het taalbeleid steeds een plaats in de jaardoelstellingen en actieplannen.