



## CPBW

---

<u>Datum:</u>	12/06/2023	
<u>Tijd:</u>	Begin: 11 uur	Einde: 12 uur
<u>Plaats:</u>	thuiszorg vleminkveld vzw Vleminkveld 28 2000 Antwerpen	
<u>Aanwezig:</u>	<i>Voor de werkgever:</i> Bert Van den Bergh (voorzitter) Yolis Van Dorsselaer (interne preventieadviseur)	<i>Voor de werknemers:</i> Marc Raeymaekers (ACLVB) (secretaris) Chantal De Waele (ACLVB)
<u>Verontschuldigd:</u>	/	
<u>Aantal pagina's:</u>	2	
<u>Verslaggeving:</u>	Yolis Van Dorsselaer	

---

### **1. Goedkeuring verslag van de vorige vergadering**

Het verslag wordt goedgekeurd

### **2. Punten van de werkgever**

#### **Hitte-plan – nieuwe flyer**

Om zowel onze medewerkers als onze cliënten te waarschuwen tegen de gevolgen van warme dagen met hoge temperaturen, werd een hitte-flyer opgemaakt. Deze is op groot formaat, met duidelijk lettertype voor de leesbaarheid ifv onze cliënten. Op de ene zijde geven we de medewerkers een aantal tips voor zichzelf mee en vragen we extra aandacht voor cliënten die tot een kwetsbare doelgroep behoren, zoals ouderen, chronisch zieken of kleine kinderen, ... op de andere zijde geven we een aantal tips mee aan onze cliënten en vragen we om aandacht te hebben voor onze medewerkers; op tijd pauze geven, laten drinken, geen fysieke intensieve taken geven, ... De flyer werd op voorhand voorgelegd via mail aan de leden van het CPBW. Hij wordt verder verspreid op de wijkwerking onder de collega's, met de vraag dit te verdelen aan de cliënten. Het heeft meer effect als de medewerker dit aan de cliënt afgeeft, dan dat we deze per post zouden verspreiden.

Om er niet te veel tijd over te laten gaan, zal de flyer vandaag ook digitaal verstuurd worden aan de medewerkers, samen met een introductiefilmpje gemaakt door de leden van het CPBW.

### **Well-fair rond bewegen September 2023**

De well-fair rond bewegen zal doorgaan op 21/9. Medewerkers hebben ondertussen een mail ontvangen waarin ze voorkeuren voor bepaalde activiteiten konden doorgeven. Op basis daarvan werd een eerste selectie gemaakt; de klimmuur, aeorbics en line-dance vallen weg.

De voormiddag bestaat uit 2 inhoudelijke sessies die elkaar afwisselen. IDEWE verzorgt een inhoudelijke sessie rond 'motivatie in bewegen'. Er is nog een overleg voorzien om de inhoud hiervan verder af te stemmen. De andere sessie zal de vorm hebben van een infosessie waarbij we info uit de bestaande werkgroepen meegeven, maar ook personeelsweetjes zoals het inzetten van de ergo-coaches. We brengen dit op een manier zodat er letterlijk ook wat 'beweging' in zit.

We voorzien iets meer tijd voor de lunch – bbq – zodat iedereen de kans krijgt om elkaar te ontmoeten en wat bij te babbelen.

In de namiddag voorzien we 2 workshop op basis van de opgegeven voorkeuren – muv de medewerkers die gekozen hebben voor wandelen of fietsen. In de samenstelling proberen we rekening te houden met afwisseling tussen een intensieve en minder intensieve workshop.

We voorzien ook een corner met mogelijkheid tot opfrissing tijdens de hele dag.

### **DOD - informatiecampagne terugname geneesmiddelen**

Vanuit de DOD-werkgroep (duurzame ondernemingsdoelstellingen) worden verdere acties gepland in het kader van het klimaat. Veel medicatie komt in ons afvalwater of vuilzakken terecht. Thuiszorg vleinckveld engageert zich tot deelname aan een informatiecampagne om niet gebruikte/vervallen medicatie terug te brengen naar de apotheker. We kiezen voor sensibilisering van de cliënt via de medewerker. Tijdstip voor deze campagne en de vorm hiervan zijn nog niet bepaald.

### **DOD – selectieve inzameling**

Thuiszorg vleinckveld gaat op zoek naar een bedrijf dat de inktpatronen van onze print-en kopieermachines kan recycleren.

### **3.Punten van de werknemers**

Werknemers laten weten dat er op het laatste beweegcafé geen drank beschikbaar was. Yolis koppelt dit terug.

Eerstvolgende vergadering: oktober 2023 – Bert verstuurd nieuwe uitnodiging