



CPBW

<u>Datum:</u>	09/03/2023	
<u>Tijd:</u>	Begin: 10 uur	Einde: 11 uur
<u>Plaats:</u>	thuiszorg vlemingckveld vzw Vlemingckveld 28 2000 Antwerpen	
<u>Aanwezig:</u>	<i>Voor de werkgever:</i> Dimitri Durllet (voorzitter) Yolis Van Dorsselaer (interne preventieadviseur) Kristel Verstrepen (arbeidsgeneesheer - preventieadviseur)	<i>Voor de werknemers:</i> Marc Raeymaekers (ACLVB) (secretaris) Brigitte Verhelst (ACLVB) Chantal De Waele (ACLVB)
<u>Verontschuldigd:</u>	/	
<u>Aantal pagina's:</u>	2	
<u>Verslaggeving:</u>	Yolis Van Dorsselaer	

1. Goedkeuring verslag van de vorige vergadering

Het verslag wordt goedgekeurd

2. Punten van de werkgever

Overlopen van het Brandoefening 28/2

Op 28 februari werd een brandoefening uitgevoerd op vlemingckveld 28. Deze werd gecoördineerd door Yolis en Kris. Uit deze oefening worden volgende zaken meegenomen:

- het brandalarm is niet luid genoeg, we zullen er een 2^e moeten bijplaatsen op de 2^e verdieping
- we voorzien een infomoment voor de vaste 'externe' lesgevers, zodat zij ook op de hoogte zijn van de afspraken
- we voorzien een infomoment voor de 'vaste' cursisten bij het starten van de opleiding tot verzorgende

Acties ikv het jaarthema bewegen

In januari werd een promotiefilmpje gelanceerd, met de aftrap rond het thema bewegen.

Elke maand wordt er een beweegcafé georganiseerd, waarbij collega's een inspiratieles rond bewegen geven. Iedereen is welkom vanaf 17u. De data hiervan zijn reeds bekendgemaakt. Rolphy en Carlos hebben de aftrap gegeven met een salsa initiatie.

De geplande wandel- en fietstocht in de maand april zal worden verschoven ifv de data van de ramandan.

Eind september plannen we de well-fair rond bewegen. We hopen dezelfde locatie – de blikfabriek – te kunnen gebruiken. Deze beschikt over voldoende grote ruimtes om in te 'bewegen', zowel bij goed als slecht weer. Bij de ergo van IDEWE werd navraag gedaan op welke manier zij onze wellfair zouden kunnen ondersteunen. Zij stellen een fietsmix (theorie en mini-workout) en fitheidsproef voor.

Om de bestaande ploeg ergo-coaches uit te breiden, werd op de wijkwerking een nieuwe rondvraag gedaan. De collega's die zich kandidaat gesteld hebben zullen hiervoor bij IDEWE een opleiding volgen. Opzet is om iedereen die omwille van fysieke klachten (langdurig) 'out' geweest is, bij terugkomt de kans te bieden om op de werkvloer ondersteuning te krijgen van één van onze ergocoaches. Zij zullen ook een actieve rol krijgen op de wellfair, zodat hun gezichten ook herkenbaar worden voor de collega's.

Na de zomer voorzien we ook nog een deelname aan 'race for the cure' – sportevent in Antwerpen ter ondersteuning van de strijd tegen borstkanker – met de medewerkers die daar zin in hebben. Fijn aan dit event is, dat er kan deelgenomen worden op maat van alle leden van het gezin – er is oa een kids-run.

Elke regio heeft de mogelijkheid om dit jaar een teambuilding te organiseren in het kader van 'buurt en bewegen'. Deze actie wordt opnieuw getrokken door de ambassadeurs buurtgerichte zorg.

Actie valpreventie

Van 24 tem 30 april is het de week van de valpreventie. Dit jaar staat de week van de valpreventie in het teken van het belang van bewegen, waaronder regelmatig wandelen. Dit sluit mooi aan bij ons eigen thema bewegen. Bewegen met en naar de cliënt kan een win-win zijn. Yolis kijkt welk promotiemateriaal we kunnen gebruiken. De info zal verspreid worden via de wijkwerkingen – we trappen de week ook af met een mooi filmpje. 😊

Toelichting nieuw re-Integratietraject, medische ontslag en jaarverslag door arbeidsgeneesheer

Sinds oktober 2022 zijn er een aantal zaken gewijzigd aan de re-integratie trajecten. Een re-integratie-traject kan enkel nog aangevraagd worden door de werknemer, de werkgever en de behandelende arts, ... niet meer door de arbeidsgeneesheer. In dit traject zijn ook maar 3 ipv 5 beslissingen meer mogelijk. Ook de termijnen waarin de beslissing moet vallen is ingekort.

Medisch ontslag is ondertussen gevat in een aparte wetgeving. Medewerkers dienen nu minstens 9 maanden arbeidsongeschikt te zijn, voor er een ontslag om medische redenen kan worden aangevraagd. Dit moet aangetekend aangevraagd worden door de medewerker aan IDEWE en de werkgever. Na controle is het alsnog mogelijk dat een re-integratietraject wordt aanbevolen. Indien de medewerker in dit traject terug aan slag gaat, en na 21 werkdagen vaststelt dat het toch niet lukt, kan hij/zij niet terugvallen op de voorgaande periode van arbeidsongeschiktheid. Dan moet er een nieuwe periode van 9 maanden doorlopen worden, voor ontslag om medische redenen terug kan worden aangevraagd.

In het jaarverslag zijn de verschillende prestaties opgenomen die door IDEWE zijn uitgevoerd in 2022. Dit gaat oa over de medische onderzoeken, aanwezigheid op overleg CPBW, het aantal testen dat is afgenomen of spuitjes die gezet zijn,...enz. Er zijn op dit moment geen bijzondere opmerkingen. Er is in 2022 geen aangifte gedaan van beroepsziekten en slechts 1 psychosociale interventie. Uit de 3 re-integratie-onderzoeken die zijn uitgevoerd volgde 1 medisch ontslag, 1 werkhervatting, ... en de laatste staat als 'niet ingevuld' in het verslag.

My idewe personal – is een nieuwe webapplicatie, die binnenkort wordt gelanceerd. Op deze manier kan elke medewerker zijn gezondheidsparameters nakijken die tijdens het medisch onderzoek zijn verzameld. Deze info is niet toegankelijk voor de werkgever.

Medewerkers zullen een info-fiche meekrijgen tijdens het medische onderzoek, met alle info over de web-applicatie.

3.Punten van de werknemers

Frequentie vergaderingen CPBW

De leden van het comité komen samen op de vooraf afgesproken momenten. Indien er dringend overleg nodig is, kan er op vraag van zowel werkgever als werknemersdelegatie een bijkomende overleg gepland worden.

PO of CPBW

Thuiszorg vlemingveld beschikt over 3 overlegorganen waaraan medewerkers deelnemen; het personeelsoverleg, het CPBW en de OR. Er is een overlap in de informatie die meegedeeld wordt tussen het personeelsoverleg en CPBW. Leden van het CPBW vragen tijdige informering, zodat zij op vragen (vanuit het PO) van collega's kunnen antwoorden.

Mandaat vakbonds lid OR/CPBW voor PO of bespreking tijdens CPBW

De leden van het personeelsoverleg worden om de vier jaar rechtstreeks verkozen door de medewerkers van de betrokken regio's. Er is geen aparte afvaardiging vanuit de vakbond. Het CPBW en het PO zijn 2 aparte overlegorganen bij thuiszorg vlemingveld. Leden van het CPBW kunnen alleen deelnemen als zij hiervoor vanuit hun regio werden verkozen.

Eerstvolgende vergadering: 12/06/2023